

瀬味証券印刷株式会社 ワークライフバランス行動計画

2021年4月1日

■方針

すべての従業員がその能力を發揮でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

■計画期間

2021年4月1日～2023年3月31日の2年間

■取組内容（雇用環境整備施策）

【目標①】

長時間労働削減に向けて、会社全体で働き方の見直しを行なう。

【対策】

- 2021年5月～
- ・時差出勤を活用し、職場の実情に合った勤務体制を推進する。
 - ・フレックスタイム制度やリモートワークの導入を検討し、さらなる効率的な働き方の実現を図る。
 - ・衛生委員会で以下の審議・検討・実施
残業ラップの提供、管理職による時間管理の徹底、定時退社推奨、残業予定内容の報告など各部の実情に合わせて実施

【目標②】

特定の社員に仕事量が偏らないようにするため、仕事量の平準化を行なう。
業務の簡素化・効率化を行なう。

【対策】

- 2021年5月～
- ・従来業務のさらなるスリム化を図る。
紙手続きから電子手続きへの移行
業務棚卸し、見える化、手順の見直し、職務分担の見直し、多能工化など適宜実施