

瀬味証券印刷株式会社 ワークライフバランス行動計画

2019年4月1日

■方針

すべての従業員がその能力を発揮でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

■計画期間

2019年4月1日～2021年3月31日の2年間

■取組内容（雇用環境整備施策）

【目標①】

特定の社員に仕事量が偏らないようにするため、仕事量の平準化を行なう。
業務の簡素化・効率化を行なう。

【対策】

- 2019年5月～
- ・新基幹システム導入による情報一元化、情報見える化、問い合わせ軽減
 - ・業務棚卸し、見える化、手順の見直し、職務分担の見直し、多能工化など適宜実施

【目標②】

長時間労働削減に向けて、会社全体で働き方の見直しを行なう。

【対策】

- 2019年5月～
- ・新基幹システム導入による情報一元化、情報見える化、問い合わせ軽減
 - ・衛生委員会等で以下の審議・検討・実施
残業ラップの提供、管理職による時間管理の徹底、
定時退社推奨、残業予定内容の報告
など各部の実情に合わせて実施