

瀬味証券印刷株式会社 ワークライフバランス行動計画

平成29年4月1日

■方針

すべての従業員がその能力を発揮でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

■計画期間

平成29年4月1日～平成31年3月31日の2年間

■取組内容（雇用環境整備施策）

【目標①】

妊娠・出産・育児・介護等それに伴う給付などの制度（就業規則当該部分含む）の説明会実施、周知や情報提供を行なう

【対策】

平成29年5月～ 説明用資料を作成する
（法律、就業規則をわかりやすく説明）
平成29年度中 説明会を実施する
以降毎年1回実施

【目標②】

長時間労働削減に向けて、会社全体で働き方の見直しを行なう

【対策】

平成29年5月～ 衛生委員会での審議・検討・実施

残業ラップの提供、管理職による時間管理の徹底、
定時退社推奨、残業予定内容の報告
など各部の実情に合わせて実施